



Успешные практики УрФУ

Реализация мер по грантовой и социальной поддержке молодых научно-педагогических работников

Реализация мер по грантовой и социальной поддержке молодых научно-педагогических работников

В 2020 году на момент создания данной программы в РФ отсутствовала универсальная система грантовой поддержки молодых ученых без степени кандидата наук и большого опыта научно-исследовательской деятельности. При этом в ряде ведущих вузов России существует практика точечной (узкопрофильной) поддержки молодых ученых своего университета в форме краткосрочных грантов (на период 3–6 месяцев).

Создание системы грантовой поддержки молодых исследователей уровня магистратуры и аспирантуры, направленной на закрепление исследователя в университете, потенциально позволит обеспечить приток кадров в существующие научные коллективы и проведение исследований по приоритетным направлениям НТР университета.

Какую задачу решаем

Цель проекта – формирование и поддержка научного кадрового резерва путем грантовой поддержки научных исследований молодых научно-педагогических работников университета.

Задачи проекта:

1. Развитие новых научных направлений исследовательской деятельности.
2. Увеличение количества подаваемых заявок на научные гранты.
3. Создание условий для закрепления молодых исследователей в университете.

Описание

Гранты подразделяются на два уровня:

1-й уровень – для аспирантов и магистрантов, не имеющих опыта подачи заявок на гранты в научные фонды в качестве руководителя;

2-й уровень – для молодых ученых, имеющих на момент подачи заявки на участие в конкурсе экспертное заключение от научных фондов.

Формат реализации проекта – открытый конкурс. В конкурсе могут принять участие магистранты, аспиранты, докторанты, молодые ученые:

- трудоустроенные в УрФУ на должности научно-педагогических работников, возраст которых на момент окончания финансирования гранта не должен превышать 39 лет;
- подававшие заявку в федеральные научные фонды на финансирование исследований, но не прошедшие отбор, за год, предшествующий проведению конкурса (для 2-го уровня).

В конкурсе можно принимать участие как индивидуально, так и в составе коллектива молодых ученых до 3 человек.

Для участия в конкурсе претенденту необходимо подать пакет следующих документов:

- заявка;
- анкета руководителя проекта;
- анкета исполнителя проекта (заполняется на каждого исполнителя в случае заявления коллектива молодых ученых);
- смета проекта;
- согласие на обработку персональных данных. Оформляется на каждого участника проекта;
- результаты экспертизы заявки в федеральном научном фонде (при наличии).

Каждый претендент имеет право принять участие в конкурсе в составе только одной заявки.

Критерии отбора заявок для участия в конкурсе:

- Соответствие тематики научного исследования Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, программе фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период в вузах, приоритетным международным направлениям фундаментальных и прикладных исследований.
- Наличие публикации результатов проведенного претендентом на грант научного исследования в научных журналах, индексируемых в базах данных Scopus и (или) Web of Science Core Collection, проиндексированных в течение 12 месяцев, предшествующих подаче заявки.
- Плановый срок выполнения научно-исследовательской работы по гранту не должен превышать 6 месяцев.

С каждым рекомендованным к получению гранта по результатам итоговой комиссии заключается двухсторонний договор на проведение научных исследований.

Необходимые ресурсы

Информационные: оповещение молодых ученых о проведении конкурса.

Кадровые: экспертиза поступающих на конкурс заявок и ежегодных отчетов.

Финансовые: достаточный объем финансирования для выделения грантов молодым ученым, прошедшим процедуру конкурсного отбора.

Ограничения и риски

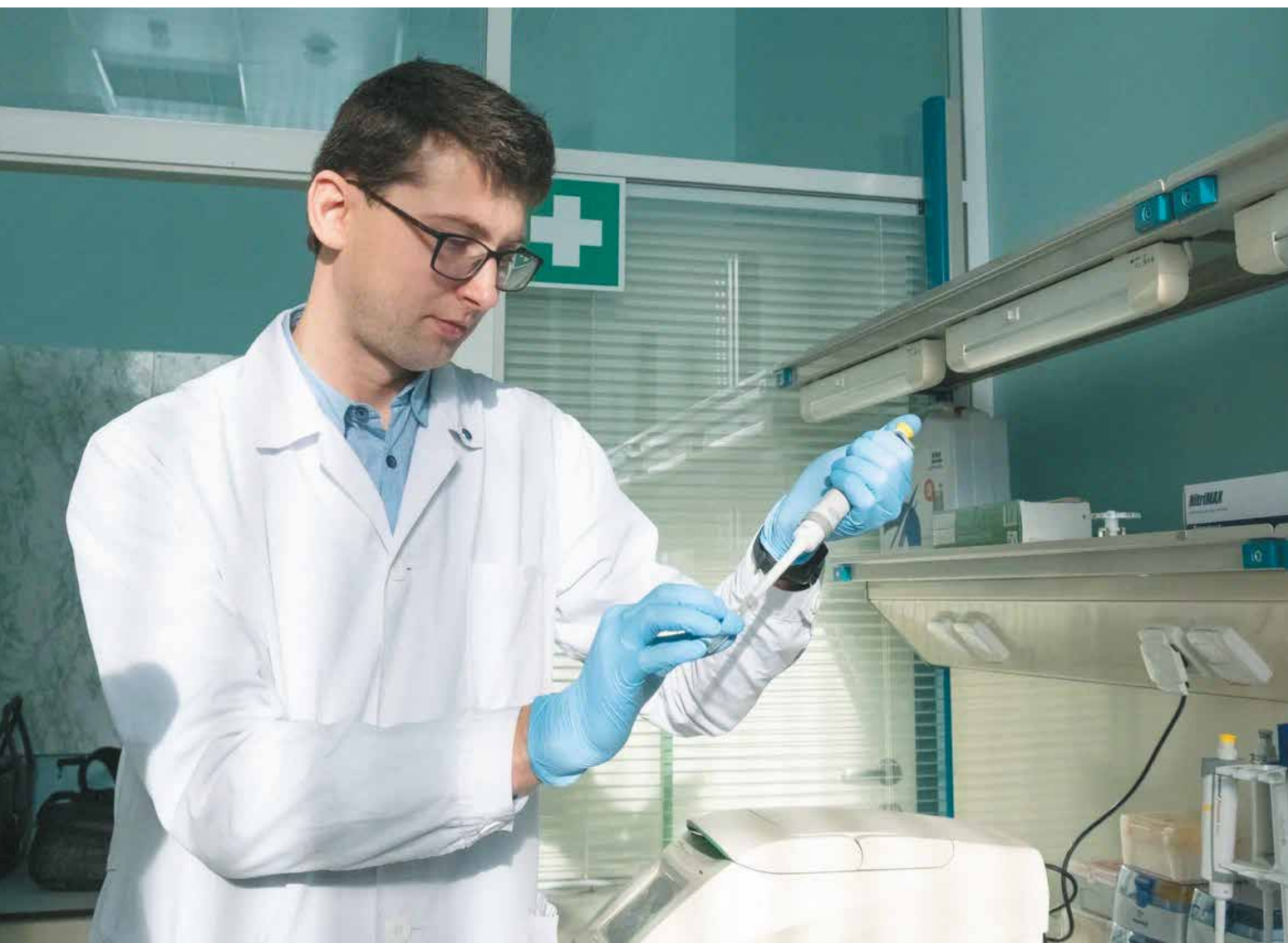
1. Недостаточное количество грантовых конкурсов федерального уровня, на которые могут подаваться неостепенные молодые ученые.
2. Отсутствие в университете единой системы экспертизы научных проектов.
3. Жесткая иерархичная система создания научной группы и определения направления тематики исследования.

Отток талантливых исследователей при переходе из магистратуры в аспирантуру.

В числе ключевых рисков:

1. Низкая заинтересованность потенциальных участников проекта.
2. Невозможность проведения содержательной экспертизы заявок и отчетов.
3. невыполнение обязательств, взятых на себя участниками программы.

Экспроприация результатов исследования участника проекта в пользу основного коллектива.



Эффекты

В 2022–2023 гг. в рамках реализации проекта было выделено 76 грантов молодым ученым и обучающимся УрФУ. Участники проекта выполнили взятые на себя обязательства:

1. Опубликовано более 30 статей в высокорейтинговых журналах.
2. Участниками проекта представлено более 100 докладов о проведенных исследованиях на научных мероприятиях всероссийского и международного уровня.

Подано более 60 заявок на грантовые и стипендиальные конкурсы. Победителями стали 14 участников проекта.

Основные этапы внедрения

На первом этапе выполнен аналитический отчет о мерах поддержки молодых ученых в 15 университетах России, даны рекомендации о состоянии дел и улучшении ситуации посредством системы поддержки научных исследований, проводимых молодыми учеными в рамках университета.

Для реализации проекта была предложена трехэтапная система конкурсного отбора:

Первый этап экспертизы проводится ОмНИОНМ и заключается в выявлении заявок, не удовлетворяющих формальным условиям участия в конкурсе.

Второй этап экспертизы проводится в институтах и заключается в предметном рассмотрении заявок ученым советом института. На каждую заявку заполняется бланк экспертизы. Результат рассмотрения оформляется протоколом ученого совета института.

Третий этап экспертизы проводится комиссией. Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов комиссии при наличии на заседании не менее 2/3 его состава. При равенстве голосов голос председателя является решающим. Итоговое решение о результатах конкурса оформляется протоколом.

В первый год внедрения проекта к конкурсу были допущены как обучающиеся, так и молодые кандидаты наук. Во второй год основной акцент был сделан на обучающихся магистратуры и аспирантуры.

Рекомендации

1. Создать экспертный центр для работы с заявками и отчетами на содержательном уровне.
2. Ранжировать системы грантовой поддержки как по уровню участников проекта, так и по размерам выделяемого финансирования.

Данная программа имеет накопительный эффект, тенденция к росту выполнения заявленных показателей наблюдается через 6–18 месяцев после выделения финансирования.

Контакты авторов



Шатунова Дарья Викторовна

начальник отдела молодежной науки и организации научных мероприятий

+7 (343) 375-93-78

d.v.shatunova@urfu.ru

Красник Мария Александровна

специалист по проектной деятельности отдела молодежной науки и организации научных мероприятий

+7 (343) 375-93-78

m.a.krasnik@urfu.ru